

112 學年度第二學期師資培育中心教育資訊

週次：第四週

日期：113/03/17~113/03/23

輯排出版：王儷穎

週報標題：

- ★ P1 準公幼 8 月重簽約 恐近百家退場
- ★ P2 國教署補助幼兒園本土語教學 深化幼兒本土意識
- ★ P3 割頸案後補破網!少年犯返校前 教育部推社區中介基地
- ★ P4 培育更多黃仁勳 打造 STEAM 學校
- ★ P5 特教心評負擔大 國教署:修法後每份費用提高到 1100 元
- ★ P6 全面開放 AI 避免文化弱勢?中研院長:努力排除法規限制
- ★ P7 台版 ChatGPT 來了!TAIDE 寫信有禮貌 學測作文題目也難不倒
- ★ P8 副食品費 10 年沒調整 托育員薪低還倒貼盼補助
- ★ P9 狼校長涉性侵學生未即時停職 教部:去年修法後才有證據
- ★ P10 北市某高中爆衝突...學生段考到一半聞校內吵架聲 校方回應了

準公共幼兒園第三期今年八月即將上路，教育部國教署日前提出第三期契約草案，明定多項退場機制，包括近三年違法對待幼兒案件屬實、師生比不符規定等。不料新版契約還沒上路，桃園市府先開第一槍，通知轄內十多家準公幼，恐無法續約，須撤下準公幼招生資訊，讓不少園所相當錯愕。

幼教團體估計，草案若上路，預估全台近百家準公幼將退場，影響上萬名幼生。桃園市府教育局副局長賴銀奎直言，現在要求可能被退場的準公幼先撤下招生訊息，理由很簡單，就是希望避免後續造成不必要的糾紛。

準公共幼兒園政策今年八月即將邁入第三期，若要加入準公共，園所都必須與政府重新簽約。教育部國教署上月提出第三期契約草案，將師生比一比十二納為合作要件，並提出近三年不當對待幼兒有案的退場機制。

儘管下月起，地方政府才將陸續與各地幼兒園簽立新約，新版契約也尚未正式上路，桃園市多所準公幼已接到地方政府通知下一期可能無法加入準公幼。一家頗大規模園所園長表示，接到的當下真的很錯愕，已如實告知家長下學期可能退出準公幼。

另一家規模也不小的幼兒園分部也同樣被通知。該園表示，目前已撤下準公招生，也告知前來報名的家長，家長如果覺得沒關係，才讓他們填資料。

桃園市教育局幼教科長余黛佳表示，按照教育部草案規定估算，轄內有十五間無法續約，受影響幼生人數約三五二六人。但她也強調，「目前都還是草案」，教育局其實也正在向中央爭取適度調整，避免影響到教職員和家長、幼生的相關權益。

全國家長團體聯盟理輔導事長彭淑燕表示，過去準公幼加入條件過於寬鬆，缺乏嚴謹審核及考核機制，也沒有明確退場機制，導致市場亂象叢生，因此在六年後的現在，實在有必要確保準公幼的教保品質，以及訂定違法園所退場機制。

基隆市教育關懷協會前理事長高鈺淳表示，學前教育的對象不管是教師或幼兒園，都需要有評鑑與監督才能確保教育品質，雖然學校若由準公幼轉為私幼，對家長與幼兒權益有直接影響，但孩子的成長不能重來，更應該嚴謹規範。

教育部國教署表示，刻正規畫準公共第三期程合作要件調整草案，持續蒐集各界意見，將盡速定案。

為促進本土語言傳承，深化幼兒本土意識及建構幼兒文化認同，國教署 95 學年度辦理「本土語言融入教保活動課程計畫」，並依照各園的規劃及人數進行補助，112 學年度計有 368 園參與。透過計畫，有客家聚落的孩子在園中學會用客語介紹節慶習俗，也讓阿美族的孩子能從小就在母語環境中學習。

桃園市觀音國小附幼位於觀音地區少數的濱海客家聚落，為讓幼兒熟悉客語，該園於 109 學年開始參與計畫，從幼兒的生活經驗及在地環境出發，將客語融入主題課程，以遊戲探索方式引起幼兒學習的興趣，並以客語作為溝通工具，培養幼兒聽與說的能力。有家長指出，幼兒從完全不會說客語，到現在會以客語介紹節慶相關語詞、習俗活動或當地著名景點甘泉寺的典故。

台東縣忠孝國小附幼自 102 學年度起參與計畫，園內幼兒多為阿美族，該園在教室環境中布置母語環境，像是將用餐、刷牙及打招呼等用詞張貼於教室裡，逐步將阿美語融入生活及課程中。在動態課程方面，依據幼兒發展與學習需求，將阿美語及在地生活環境素材融入活動。透過國教署補助，聘請熟知族群習俗及部落文化且具備語言能力認證的專家學者，提供阿美語及阿美族文化的相關建議，讓教保服務人員能調整課程及內容。

國教署表示，幼兒園教保服務的實施應與家庭及社區密切配合，本土語言的學習需要自然融入於生活，以互動參與式的教學方式，提供幼兒日常學習機會，讓幼兒認同並欣賞自身族群的語言，進而培養尊重與欣賞多元文化的宏觀視野。

割頸案後補破網！少年犯返校前 教育部推社區中介基地

摘錄：113/03/18 聯合報

新北市去年底發生國中生遭割頸案，受害男同學遭到從少觀所返校不久的同學割頸身亡，震驚社會。由於涉案少年、少女目前還在少年觀護所繼續收容，中介少年返回學校有哪些機制？教育部長潘文忠表示，跨部會討論後，高關懷學生如果經過評估，離開少觀所後必須在社區中介後，才能返回學校；為了擴充縣市中介基地，3 月底各縣市建置計畫將定案，需要的經費由教育部協助。

立法院教育文化委員會今天（18 日）邀請教育部、司法院、法務部及內政部列席就「校園暴力事件之處置、少年犯回歸校園之輔導機制及前科紀錄是否塗銷」專題報告並備質詢，教育部長潘文忠會前接受媒體聯訪做出上述表示。

潘文忠表示，去年底和今年初密集邀請地方政府、學校、家長等相關單位及團體 多次討論校園安全防治，對於學校輔導管教做了較多調整。重點一是保障教師管教權限，可以阻卻不法，讓教師在正當情況下，能夠為了維持教學秩序或其他師生安全，能夠有防禦的必要處置措施，讓教師有輔導管教的基礎。

另一重點是學生個資保密，潘文忠表示，對於有少年可能傷害他人生命身體的特殊對象，要有必要的檢查，避免攜帶違禁刀械到學校。

從少觀所或是矯正學校復歸學校或其他安排，也有充分討論，教育部與行政院、司法院跨部會會議中提出，希望正視此議題，離開少觀所或矯正學校的少年，經過少保官、少調官調查或裁決過程，一定要邀請學校參與，能夠充分了解這樣的個案學生應該如何安置，比較適切；在校內或社區中介措施能夠有較好的過渡階段，這部分獲得司法院後續明確方向做這樣的規劃，有助於學校面對有傷害他人紀錄的少年復歸學校前，有更審慎評估和安置。

潘文忠表示，教育部為了擴充縣市中介基地，過去 2 個月跟民間團體和地方政府開過數次會議，3 月底各縣市建置計畫會正式定案，教育部會撥經費給縣市政府。

北市府推動「STEAM」跨學科教育，成立全國首創「STEAM 及新科技發展辦公室」。市長蔣萬安昨天揭牌，宣布未來 3 年投注 2.5 億元，113 學年度打造每一區一所 STEAM 認證先鋒學校；3 年內國中小、高中都有 STEAM 種子師資，協助各校發展 STEAM 及新科技課程，「為台灣培育更多黃仁勳、蘇姿丰、李開復等頂尖人才。」

STEAM 教育是由科學（Science）、科技（Technology）、工程（Engineering）、藝術（Art）、數學（Mathematics）五個科目組合的「跨學科教育」，除培養孩子科學、工程等數理邏輯，更要培養藝術美感，結合理性與感性。

小孩就讀數理資優班的劉姓家長說，其實現在孩子就是要自主學習，認同學校端能提供更多這樣環境；張姓家長也認為，過去死背書，如果讓跨領域課程融入生活是好事，尤其大家寒暑假都會去上科學營，但重點還是在師資培訓，能不能跟得上。

外界也擔心是否會加重孩子課業負擔？參加過課程的陳姓學生說，以前上數學、自然課都是照著課本上，現在能改成自己發想找問題，再來提出解決方法，其實還滿有趣。

蔣萬安昨天出席位於中山女高的 STEAM 及新科技發展辦公室揭牌時透露，最近他大兒子跟班上同學組成機器人團隊，他發現現在孩子很厲害，從小自學寫程式，背後思考能力已超過很多大人想像。

教育局科長陳秉熙表示，目前台北市有 7 大 STEAM 製造中心、1 處 3A 中心，接下來課程會融入生活，讓學生學習發現問題、解決問題，如都會大樓鳥擊、或鳥類在冷氣壓縮機上築巢，透過跨領域思考，解決生活可能遇到的大小事。

陳秉熙說，未來辦公室將訂定教學誌，並鎖定 SGD 永續主題如水資源、糧食危機等，由 STEAM 中心輔導區內學校推廣課程。以目前推動的課程為例，就有國小高年級學生研發出「程控黑熊泡茶機」，透過泡茶原理及調整茶湯濃淡，以機器程式調整參數，泡出濃淡適宜的好茶。

全國首創的 STEAM 及新科技辦公室亮點，蔣萬安說，除是跨國小、國中到高中職的 K12 學程，也會推動跨國際交流，打開孩子視野、走入國際，尤其 AI 人才培育，絕對是未來必須走的趨勢，包括大家熟悉的輝達共同創辦人暨執行長黃仁勳、AMD 總裁蘇姿丰、李開復也成立 AI 公司，北市府會讓孩子以其為好榜樣，由政府投入授課資源，努力培養出更多世界頂尖、優秀人才。

特教心評負擔大 國教署:修法後每份費用提高到 1100 元

摘錄:113/03/19 聯合報

特教老師長期反映心理評量工作嚴重增加工作負擔，一份心評最多可能要花到 10 天，希望能交由專職人員辦理，以減少現場老師的作業量。對此，國教署表示，目前正在研議修正相關辦法，會朝心評減量的方向進行，並透過評鑑來要求縣市政府落實，且未來心評費用每份將提高到 1100 元。

去年特殊教育法修法時，許多立委主張讓心評由專職人員辦理，當時教育部表示，若心評人員入法專職化，「方向去了就回不來」。民進黨立委陳培瑜今日協同多名立委舉辦特教議題座談會，特教工作專業人員協會理事金采蓁指出，現行若是感官類別的障礙心評就需要 2 到 3 天的評鑑時間，若伴隨智力缺損可能要 7 到 10 天，心評專職化可以減少現場老師的作業量，把時間留給學生。

國教署原民特教組組長孫旻儀表示，目前在研議修正高中以下學校心評人員培訓及相關作業參考原則，會朝向減輕教師負擔、心評減量的方向進行。現行法規明定一師總案量以不高於 10 案為原則，超過的話縣市要調配其他心評人員協助，孫旻儀受訪時說，未來會透過評鑑機制來要求縣市政府落實。

另一方面，孫旻儀指出，修正參考原則時有爭取合理的報酬，未來會明定撰寫心評報告費用一份為 1100 元。特教老師表示，現行約為每份 1000 元。

不過，特教工作專業人員協會表示，雖然超過 10 案可以申請支援，但教師多半不會申請，因為實際上根本沒有額外特教人力可以支援，一師 10 案是「看得到吃不到」，仍應落實心評專職化才能減輕負擔。協會認為每學年 4 案、以校內案為主，才是比較合理的案量。

全教總特教委員會主委鍾正信在會中則提到師生比的問題，去年特教法修法後朝向明定師生比的方向前進，5 年達到 1 比 8，雖然不可能一步到位，但希望能有定期檢視的機制，來了解師生比的狀況。另外，有家長指出，現行特教班的編制不是以孩子的狀況調配人力需求，而是直接規定國小、國中、高中的班級人數，希望能更精確、更有彈性地進行分班。

對此，孫旻儀表示，目前已經在盤點各校師生比的狀況，將來會逐年改善。目前規劃將特教師生比納入一般補助款的考核，獎勵達標的縣市政府，以達到逐漸降低師生比。

全面開放 AI 避免文化弱勢?中研院長:努力排除法規限制

摘錄:113/03/20 聯合報

全球引爆 AI 風潮，中研院也與國科會等單位合作推台版 ChatGPT「TAIDE」。中研院院長廖俊智今天赴立院業務報告，多位立委質詢 AI 議題。多名立委關注生成式 AI 的繁體中文資料庫少於簡體，恐讓繁體淪文化弱勢。廖俊智表示，台灣 AI 立法精神應該是「以人為本」，為了豐富繁體中文版 ChatGPT 的語料庫，中研院也會努力排除法規限制，盡可能開放院內資料提供 ChatGPT 語言模型訓練。

歐洲議會近期更通過「人工智慧法案」，立委洪孟楷詢問廖俊智，台灣應盡快進行 AI 立法，但應採取美日開放式，或者歐盟的限縮式？廖俊智回應，AI 立法的基本精神應是「以人為本」，在考慮個人隱私、智慧財產權及公務機關機密等問題之下，對台灣社會做出貢獻。至於快慢和方向，每個國家的情況不同，應衡量台灣的狀況再決定。

多名立委關注生成式 AI 的繁體中文資料庫少於簡體。立委陳秀寶表示，生成式 AI 需要大量資料做訓練，但繁體中文的資料庫少於簡體，加上台灣的孩子因抖音、小紅書等短影音當紅，接收大量簡體中文，擔憂繁體中文會淪為弱勢。她要求中研院協助整合繁體中文的語言資料庫，別讓繁體語料庫落後簡體。廖俊智回應，會在不違智財權法規的限制下，盡量開放院內釋出資料訓練 AI。

為確保 AI 發展不落人後，日本政府日前採取了令人「對 AI 全面開放」的大膽作法，不管是商業或非商業用途，允許 AI 使用任何數據進行訓練。立委葛如鈞詢問廖俊智對此一作法的看法，廖俊智表示，日本的做法相當前瞻，但台灣要引用還必須研究利弊得失。

國科會今天召開第 10 次委員會議報告「TAIDE 推動成果與未來展望」，並於現場提供媒體實測，由 TAIDE-13B 試寫學測國文寫作題、歸納兩篇閱讀文章重點，進而撰寫具備起承轉合的文章；現場亦由媒體出題，由 TAIDE 撰寫邀訪信件。國科會主委吳政忠表示，最快今年四月中釋出商用 TAIDE-7B 版本，開放業者用於研發。

國際大型語言模型（LLM）時常產生偏誤或不符本土文化的回應，國科會於去年 4 月啟動 TAIDE 計畫，欲打造專屬台灣的大型語言模型。TAIDE 團隊盤點公私部門資料並個別洽商授權，整備 89.4GB 繁體中文資料，並建置最新 GPU 運算資源，已開發 TAIDE-7B 商用版本，以及 TAIDE-13B 學研用版本模型，具備多輪對話以及阻絕不恰當回應的能力。

國科會副執行秘書楊佳玲表示，近年 LLM 崛起，如 ChatGPT 推出僅兩個月使用人數即破億，但國際上 LLM 訓練時，中文仍以簡體資料庫為主，內容便容易偏離台灣文化和價值觀，為此，台灣必須打造、掌握自己的大型語言模型。

楊佳玲談到，TAIDE-13B 在撰寫文章、信件、摘要、中翻英以及英翻中時，表現已和 ChatGPT3.5 相當，且 TAIDE 擁有更豐富的在地知識。

國科會也於記者會現場實測，提供 TAIDE-13B 今年學測國寫第一大題試題兩篇文章，並要求寫出兩文的主旨，TAIDE 能確實歸納兩文重點，並且呼應題幹中的「genius」和「星巴克咖啡大師」；第二輪實測則要求回答「標籤化」使用於人身上的正面與負面作用，TAIDE 仍記得兩文內容，且能撰寫題目要求；第三輪實測，TAIDE 亦能撰寫具起承轉合的文章，並確實寫出對「標籤化」的看法。

另外，現場也要求 TAIDE 規劃台中一日遊，TAIDE 能規劃行程和時間，並另推薦北屯區的風景名勝；ChatGPT 同樣能規劃旅遊行程，但則給出了虛構的「東海大學櫻花步道」，需要使用者再行確認。

記者會現場亦開放媒體出題，媒體要求 TAIDE 撰寫一封「有禮貌」的邀訪信予主委吳政忠，主旨為欲採訪台灣 AI 發展和半導體佈局，TAIDE 則確實能呈現採訪媒體頭銜、問題，並於信件內加入敬語。

吳政忠形容，TAIDE 形同政府蓋地基，進而讓各行各業在地基上興建樓房，盼能成為各行業的基礎。最快今年四月中釋出商用 TAIDE-7B，開放業者用於研發，屆時可望將 TAIDE 模型內建於筆記型電腦或手機內。

吳政忠也表示，不會排斥國人或企業使用 ChatGPT，但畢竟使用了中國大陸的資料，因此國人還須佐以判斷；而 TAIDE 則是使用台灣資料，相信對國人來說更友善與可靠。

副食品費 10 年沒調整 托育員薪低還倒貼盼補助

摘錄：113/03/21 聯合報

物價飛漲，托育人員工作辛苦、薪資偏低，無法吸引年輕人投入，同時副食品費用長達 10 年沒有調整，出現托育人員倒貼採買食材的情形，台中市議員李天生接獲陳情，要求調整托育及副食品費用，希望市府應提供補助，提升台中市的托育品質。

台中市托育人員發展協會陳情說，去年台中市日間托育費用最高上限為 2 萬 2061 元，不過現行分區定價，日間托育費用只有 1 萬 4500 元至 1 萬 5 千元，要求將日間托育費用調整為最高上限 2 萬 2061 元。此外，日間托育為每日 10 小時，全日托育為 24 小時，建議全日托費用應調整為日間托育的雙倍 4 萬 4122 元。

另外，目前日托副食品費用每月 1 千元至 1 千 5 百元，全日托副食費用每月 2 千元，已經 10 年沒有調整，因通膨及物價居高不下，出現托育人員倒貼採買食材情形，要求應改由家長及托育人員於契約合意訂定。

協會認為，現今居家托育人員師生比 1 比 4，由於兩歲分齡限制，被迫只能帶 2 位托育兒，要求將收托資格「未滿二歲者至多二人」調整下修為「未滿一歲六個月至多二人」，以利增加收托人數。托育費應由每日 950 元調高為每日 1100 元，至於 0 至 2 歲每月 3 千元補貼費用，入不敷出，應比照托育補助一樣為 1 萬 3 千元。

協會理事長鍾情婷說，台中市育兒負擔在六都中最低，「用低薪綁架我們的愛心」，希望不要犧牲保母成就台中市政府的政績。

李天生說，在少子化趨勢及虐兒事件頻傳下，加強改善托育環境，家長們才有意願生第二、三胎，政府應正視托育人員的福利，不過為避免加家長負擔，呼籲市府設法提供經費補助，讓奉獻心力照顧國家幼苗的托育人員，獲得合理的薪津與副食品費用，減少各方困擾，創造雙贏的結局。

社會局回應說，居家托育人員收托人數是中央訂定，全國一致，會在中央召開會時提出反映。至於居家式托育服務收退費項目及基準，去年已修正，未來會視物價波動之狀況適時檢討調費。副食品費用，是托育服務管理委員會去年底討論修正，社會局正修正基準中。全日托副食品費，亦參考其他直轄市收費基準，暫不調整。

經洽家防中心表示，目前安置兒童托育費，台中市的補助費用與大部分縣市差異不大，考量各縣市物價狀況不同，也暫不調整。

狼校長涉性侵學生未即時停職 教部:去年修法後才有證據

摘錄:113/03/22 聯合報

南投縣某國小校長涉及多起性騷、性侵女學生案件，本月 7 日遭監察院彈劾。昨天監委指南投縣政府校園性平事件監督機制失靈，且未先將校長停職接受調查，因而糾正南投縣府。但縣府則表示當時均依法行政，教育部則於今天說，性別平等教育法是去年 8 月修正，確實於修正後才增加規定。

監察院昨天開記者會指南投某國小校長近 30 年來在南投縣 4 所學校服務，受害者出面指控其行徑，才讓整起事件曝光，但當時南投縣政府教育處卻只請該校長請假，直到監察院去年 9 月 7 日通過糾舉案後，才於 9 月 16 日停職，認為南投縣府處置不當，因此通過糾正南投縣府。

但南投縣府則表示，去年接獲訊息後就成立檢舉專線，並於召開性平會後要求校長請假，但是在去年 8 月 16 日性平法修正後才有停職法源依據，縣府完全依法辦理。

教育部今天則表示，性別平等教育法修正前，對於校長停職接受調查，並無法律明文授權，因此於去年 7 月 5 日函南投縣政府，依據校園性侵害性騷擾或性霸凌防制準則，可彈性處理當事人出缺勤紀錄，以減低雙方當事人互動機會、避免報復情事並預防再度加害的可能。

教育部也說，去年 8 月 16 日修正施行性別平等教育法，才增訂第 35 條第 1 項規定，校長涉及校園性別事件，經學校主管機關所設性別平等教育委員會認情節重大，有於調查期間先行調整或停止職務必要，得由學校主管機關調整或停止其職務。強化學校校園性別事件防治。

北市某高中爆衝突…學生段考到一半聞校內吵架聲 校方回應了

摘錄：113/03/23 聯合報

北市某高中昨天段考時，學生聽聞校園內有吵架聲，甚至傳出有人亮刀；校方表示，是熱食部員工溝通時音量大，校長及教官第一時間到現場，也已跟木新派出所報案。

北市某高中昨天段考英文聽力時，不少學生表示聽到校園內傳出吵架聲，甚至指控對方亮刀、打人等。

校方表示，是熱食部員工離職卻沒拿到薪水，溝通過程中產生衝突，沒有持刀爭吵或肢體衝突等，校長、教官、主任第一時間就趕到熱食部且全程在現場。

校方說，已跟木新派出所報案並啟動校安通報機制，熱食部主管跟員工已就薪資給付狀況和解，當事人也都到木新派出所說明。

校方說，行政團隊正在研議，不再讓類似情形發生。